



## ONDERNEMER

# Betalingsregeling coronabelasting-schuld verder versoepeld

De betalingsregeling voor het aflossen van de coronabelastingsschuld is verder versoepeld. Heb je een in de kern gezond bedrijf en een coronabelastingsschuld van tenminste € 10.000, dan kan je onder voorwaarden jouw coronabelastingsschuld in maximaal 7 jaar in plaats van 5 jaar aflossen. Je dient hiervoor een schriftelijk verzoek in bij de Belastingdienst, waarin je onderbouwt waarom je niet in 5, maar wel in 7 jaar jouw coronabelastingsschuld kunt aflossen. Je kunt geen gebruikmaken van deze verlenging als:

- jouw onderneming gebruik heeft gemaakt van het belastinguitstel, maar er financieel niet slecht voorstaat;
- jouw onderneming een hoge coronabelastingsschuld heeft, maar in de jaren voorafgaand aan de coronapandemie heb je met de onderneming niet of nauwelijks winst gemaakt;
- jouw onderneming een openstaande coronabelastingsschuld heeft van minder dan € 10.000.

Heb je een in de kern gezond bedrijf, dan kan je ook gebruikmaken van de mogelijkheid om de vastgestelde maandbedragen per kwartaal te voldoen. Daarnaast kan je gebruikmaken van een eenmalige betaalpauze van maximaal zes maanden. Aanvankelijk was dit drie maanden, maar onlangs is de betaalpauze met drie maanden verlengd. Om hiervoor in aanmerking te komen moet je een schriftelijk verzoek indienen bij de Belastingdienst, waaruit jouw betalingsprobleem blijkt. Daarnaast kan je alleen van de langere betaalpauze gebruikmaken als je vanaf 1 april 2022 jouw reguliere betalingsverplichtingen (zoals afdracht btw en loonheffingen) steeds bent nagekomen.

# Inhoud

## Tips voor de ondernemer

- Betalingsregeling coronabelastingsschuld verder versoepeld
- Aflossen via de g-rekening
- Deadline opgave werkelijke omzet TVL Q4 2021 nadert
- Geef tijdig werkelijke omzet OVK Q3 2021 door
- Subsidieregeling voor digitalisering mkb-bedrijf
- Aannemers: maak duidelijke afspraken!
- Zo ontbind je een overeenkomst
- Dringend eigen gebruik bij renovatie – opzeggen huurcontract?

## Tips voor de DGA

- Bestuurders: voldoe aan administratieplicht!
- Langer ODV omzetten in oudedagslijfrente
- Soms melding betalingsonmacht niet nodig

## Tips voor werkgevers en werknemers

- Vergeet niet om tijdig aan te zeggen
- Auto van de zaak voor en na start arbeidscontract
- Gezamenlijke lunch - zakelijk of toch niet?
- Snellere WIA-beoordeling 60+'ers
- Start aanvraag definitieve vaststelling NOW 6.0
- Werken waar men wil een stap dichterbij

## Tips voor elke belastingbetaler

- Vraag vóór 1 november aanslag aan en verlaag je box-3-grondslag
- Toch partnervrijstelling voor inwonend familielid
- Verplicht energielabel voor je woning
- Wie zorgt voor Snuffie?
- Vraag tegemoetkoming aan kosten bso tijdens coronasluiting

**ONDERNEMER**

## Aflossen via de g-rekening

Heb je een g-rekening, dan kan je jouw coronabelasting-schuld ook aflossen via deze rekening. Dit kan voor je btw- en loonheffingschulden. Je maakt het geld dan over van jouw g-rekening naar rekeningnummer NL78 INGB 0000 4440 40 van de Belastingdienst/ Centrale administratie te Apeldoorn. Vermeld daarbij het betalingskenmerk dat op de naheffingsaanslag staat. Als je dat kwijt bent, kan je dat terugvinden via [belastingdienst.nl/betalingskenmerk](https://belastingdienst.nl/betalingskenmerk).

Het is ook mogelijk om de g-rekening te gebruiken voor andere belastingen. Maar dan moet je de g-rekening eerst laten deblokkeren met een deblokkeringsverzoek. Op [belastingdienst.nl/corona](https://belastingdienst.nl/corona) lees je hoe je dit doet.

**ONDERNEMER**

## Deadline opgave werkelijke omzet TVL Q4 2021 nadert

Heb je TVL ontvangen over het laatste kwartaal van 2021 (Q4)? Dan heb je van de RVO een vaststellingsverzoek ontvangen om jouw werkelijke omzet door te geven. Op grond van die gegevens kan de definitieve tegemoetkoming worden berekend. Je hebt tot en met **1 november 2022** de tijd om je omzet door te geven. Dat is twee maanden later dan je dit eerst moest doen. De oorspronkelijke deadline was namelijk 1 september 2022. Je geeft je omzet door via jouw digitale dossier. Ga naar de juiste periode en klik bij 'Aanvraag' op 'Beheren'. Vaak hoeft je alleen maar een vinkje te zetten voor akkoord. Moet je zelf jouw omzet aanvullen? Vergeet dan niet de bijlagen mee te sturen.

**ONDERNEMER**

## Geef tijdig werkelijke omzet OVK Q3 2021 door

Doordat de werkelijke omzet voor de TVL Q3 2021 later mocht worden doorgegeven aan de RVO, is ook de datum voor de vaststelling van de tegemoetkoming voor de ongedekte vaste kosten land- en tuinbouwbedrijven (OVK) over het derde kwartaal van 2021 (Q3) opgeschoven. Deze regeling kon je als land- of tuinbouwer immers alleen benutten als de maximale TVL die je over die periode hebt aangevraagd, niet toereikend was. De nieuwe uiterste datum voor de vaststelling van OVK Q3 2021 is **1 december 2022** geworden. Voor de vaststelling van de OVK Q4 2021 is de datum ook uitgesteld en wel naar 1 februari 2023. De uiterste datum voor OVK Q1 2022 is ongewijzigd gebleven: 28 februari 2023.

**ONDERNEMER**

## Subsidieregeling voor digitalisering mkb-bedrijf

Ben je een mkb-ondernemer en heb je 2 tot 50 werknemers in dienst? Dan kan je onder voorwaarden subsidie krijgen voor het digitaliseren van je bedrijf via 'Mijn Digitale Zaak'. Dit gezamenlijke initiatief van INretail, de KvK en MKB-Nederland biedt je een persoonlijk advies, een stappenplan en een overzicht van leveranciers. Je kunt vervolgens bij de RVO subsidie aanvragen voor de kosten van het inwinnen van advies en/of om technologie aan te schaffen. De subsidie vergoedt 50% van de offerte, tot maximaal € 2.500. Daarvan heeft maximaal € 500 betrekking op advies. Je kunt deze subsidie nog tot en met **30 november 2022** aanvragen.

**Let op**

Je hebt voor je aanvraag eHerkenning nodig met een minimaal niveau 2+ met machtiging RVO-diensten op niveau eH2+.



## ONDERNEMER

### Aannemers: maak duidelijke afspraken!

Ben je aannemer? Dan is het juist voor jou heel belangrijk om goede afspraken te maken met je opdrachtgevers, bijvoorbeeld door een offerte op te sturen. De werkzaamheden kunnen starten, zodra hierop een akkoord is ontvangen. Als meerwerk verwacht wordt, is het belangrijk dat je dit zorgvuldig communiceert

met jouw opdrachtgever. Het heeft de voorkeur om dit vast te leggen in een helder, schriftelijk akkoord. Je loopt anders het risico dat je opdrachtgever stelt dat hij geen opdracht heeft gegeven voor de uitgevoerde werkzaamheden – en daarom geen betaling verschuldigd is.

## ONDERNEMER

### Zo ontbind je een overeenkomst

Je kunt een overeenkomst altijd ontbinden met wederzijds goedvinden. Doorgaans gaat dat het snelste en geeft ook het minste 'gedoe'. Kunnen jij en je contractspartij het niet eens worden over de ontbinding van de overeenkomst? Dan ligt er een mogelijkheid om dat toch voor elkaar te krijgen als de contractspartij tekortschiet in het nakomen van de verplichtingen uit de overeenkomst. Als voorwaarde geldt dan wel dat de tekortkoming ernstig genoeg moet zijn om een ontbinding van de overeenkomst te rechtvaardigen. Ook moet er sprake zijn van verzuim. Er is sprake van verzuim als een partij:

- nalaat zijn/haar verplichtingen na te komen binnen de daarvoor gestelde termijn;
- schriftelijk gesommeerd is om deze na te komen; en
- hiervoor een redelijke termijn heeft gekregen.

Die sommatie en redelijke termijn zijn essentieel. Een contractspartij hoeft niet schriftelijk gesommeerd te worden als de andere partij niet meer aan zijn verplichtingen kan voldoen. Dit hoeft evenmin als de andere partij duidelijk heeft laten weten niet van plan te zijn om de verplichtingen na te komen. Als aan alle voorwaarden is voldaan, kan je een overeenkomst buitengerechtelijk ontbinden of de rechter vragen de ontbinding uit te spreken.

## ONDERNEMER

### Dringend eigen gebruik bij renovatie – opzeggen huurcontract?

Een verhuurder kan een huurcontract van een publieke bedrijfsruimte (zoals een restaurant of winkel) opzeggen, als hij of zij deze dringend nodig heeft voor eigen gebruik. Er kan sprake zijn van dringend eigen gebruik wanneer de verhuurder van plan is om de bedrijfsruimte te renoveren, wat zonder beëindiging van de huur niet mogelijk is. Uit recente rechtspraak blijkt dat het in een dergelijk geval voldoende aannemelijk is dat de verhuurder de bedrijfsruimte dringend nodig heeft, als de voorgenomen renovatie tot een aanzienlijk hoger rendement zal leiden dan het huidige rendement.

#### Verhuurder aan zet

Wanneer je als verhuurder stelt dat je de verhuurde bedrijfsruimte dringend nodig hebt voor eigen gebruik in het kader van een renovatie, zul je moeten aantonen dat deze voorgenomen renovatie tot een hoger rendement zal leiden dan het huidige rendement. Om dit te bewijzen, kan het handig zijn om de huurprijs uit te rekenen die je na de renovatie wilt hanteren. Om de huurprijs per vierkante meter te bepalen, kan je op websites zoals Funda een indruk krijgen van de gemiddelde huurprijs per vierkante meter die huurders betalen in de nabije omgeving van jouw verhuurde bedrijfsruimte.

**DGA**

## Bestuurders: voldoe aan administratieplicht!

Een faillissement van een onderneming is voor geen enkele partij leuk. Mensen verliezen hun baan, schuldeisers krijgen (een gedeelte van) hun vordering niet betaald en jij als bestuurder bent mogelijk aansprakelijk voor het boedeltekort. Dit laatste is het geval indien en voor zover er sprake is van 'onbehoorlijk bestuur'. In de wet is vastgelegd wanneer er in ieder geval sprake is van 'onbehoorlijk bestuur': het feit óf en voor zover de onderneming niet heeft voldaan aan de administratie- en deponeringsplicht. Wat de gevolgen daarvan kunnen zijn voor de aansprakelijkheid bleek onlangs uit een gerechtelijke uitspraak. De bestuurders in deze zaak konden de rechter niet overtuigen van hun standpunt dat het faillissement te wijten was aan andere omstandigheden, zoals lastige marktomstandigheden, concurrentie en tegenvallende prestaties van hun personeel. De rechter oordeelde daarom dat de bestuurders hoofdelijk aansprakelijk waren voor het tekort van de boedel.

**Bestuursverbod**

De curator in deze zaak vorderde ook een bestuursverbod van 5 jaar. De bestuurders stelden dat de duur van dit verbod disproportioneel was. Gelet op de gebeurtenissen rond het bedrijf zouden zij niet gemakkelijk arbeid in loondienst kunnen vinden. Ook zouden de bestuurders al zwaar getroffen zijn door de gebeurtenissen. Maar de rechter gaat mee met het verzoek van de curator. De bestuurders konden onvoldoende onderbouwen dat zij moeilijk aan arbeid in loondienst zouden kunnen komen. Ook de stelling dat zij al zwaar getroffen zouden zijn, was geen reden om de duur van het bestuursverbod te verkorten.

**DGA**

## Langer ODV omzetten in oudedagslijfrente

Misschien heb je ervoor gekozen om jouw in eigen beheer opgebouwde pensioen om te zetten in een oudedagsverplichting (ODV). Het is mogelijk om de ODV om te zetten in een (al dan niet tijdelijke) oudedagslijfrente. Bij die omzetting moeten dan wel de regels van het lijfrente-regime worden gevolgd. Een van die regels is dat de lijfrente-uitkeringen uiterlijk ingaan in het jaar waarin je de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de AOW-leeftijd. Deze regel roept in de praktijk 'ongewenste situaties' op. Daarom wordt onder voorwaarden goedgekeurd om voor de omzetting van een ODV in een oudedagslijfrente deze specifieke regel overboord te zetten. Dit op voorwaarde dat de lijfrente-uitkering direct ingaat en dat je hiervoor een verzoek indient bij de inspecteur van de Belastingdienst.

**DGA**

## Soms melding betalingsonmacht niet nodig

Jouw bv kan een onderneming drijven die verplicht is om deel te nemen aan een bedrijfstakpensioenfonds. Zij betaalt hiervoor periodieke premies. Het kan echter gebeuren dat je door omstandigheden niet kan voldoen aan deze betalingsverplichting; er is dan sprake van betalingsonmacht. Je bv is in zo'n geval verplicht om onverwijld mededeling te doen van deze betalingsonmacht aan het bedrijfstakpensioenfonds. Als dit wordt nagelaten, zijn de bestuurders in beginsel aansprakelijk. Toch heeft de hoogste rechter – de Hoge Raad – geoordeeld dat een mededeling onder bepaalde omstandigheden niet nodig is.

**Melden of niet**

In geval van betalingsonmacht moet de bestuurder van de rechtspersoon dit in beginsel mededelen aan het bedrijfstakpensioenfonds. Hij of zij moet nadere inlichtingen en stukken verstrekken, als hierom gevraagd wordt. Het is de bedoeling dat het bedrijfstakpensioenfonds hierdoor vroegtijdig op de hoogte raakt van de moeilijkheden van jouw bv, zodat het hiernaar kan handelen. De Hoge Raad oordeelt dat een melding achterwege kan blijven als het bedrijfstakpensioenfonds tijdig op andere wijze op de hoogte is geraakt van de betalingsonmacht en de oorzaak hiervan. Het is altijd afhankelijk van de omstandigheden van het geval of een melding achterwege kan blijven of niet. In de zaak voor de Hoge Raad leidden de volgende omstandigheden tot het oordeel dat het melden van de betalingsonmacht niet nodig was:

- er was vóór een faillissementsaanvraag al gecommuniceerd over de financiële situatie;
- er was inzicht gegeven in de schuldenlast en de oorzaak hiervan;
- het pensioenfonds heeft boekenonderzoek gedaan in de administratie van de onderneming; en
- het pensioenfonds heeft sindsdien hogere nota's gestuurd dan gewoonlijk.



**WERKGEVERS EN WERKNEMERS****Vergeet niet om tijdig aan te zeggen**

Je bent verplicht om je medewerkers met een contract voor bepaalde tijd – dat ten minste zes maanden betreft – minimaal een maand van tevoren *schriftelijk* te laten weten of hun contract verlengd wordt of niet. Deze schriftelijkheid van de aanzegging is vereist om onduidelijkheden te voorkomen over de voortzetting of beëindiging van het dienstverband. Kom je deze verplichting niet of niet tijdig na, dan heeft de werknemer recht op een aanzegvergoeding.

Die is gelijk aan het loon over de periode dat je te laat bent met de aanzegging, maar is wel gelimiteerd tot één maandsalaris.

**Tip**

Leg de inhoud en de uitkomst van het gesprek met je medewerker over de voortzetting of opzegging van het contract schriftelijk vast en voorkom dat je de aanzegvergoeding moet betalen.

**WERKGEVERS EN WERKNEMERS****Auto van de zaak voor en na start arbeidscontract**

Stel je aan een werknemer een auto voor privé-gebruik ter beschikking, dan is dat voordeel loon uit dienstbetrekking. Dat is ook het geval als hij of zij de auto mag gebruiken voor de ingangsdatum van zijn arbeidsovereenkomst, bijvoorbeeld om eerst nog met vakantie te gaan. De bijtelling verwerk je in de aangifte loonheffingen over het tijdvak waarin de auto ter beschikking is gesteld. Je draagt loonbelasting/premie volksverzekeringen (loonheffing), premies werknemersverzekeringen en werkgeversheffing Zorgverzekeringswet af. Omdat de werknemer in dat tijdvak nog geen loon ontvangt, kan je de loonheffing niet inhouden. Dit leidt tot een negatieve loonstrook, waarbij de werknemer loonheffing aan jou moet betalen.

Kan dit ook anders? Ja, de loonheffing kan eventueel in een later tijdvak worden verrekend. Je leent dan het bedrag van de loonheffing aan de werknemer. Een eventueel rentevoordeel is dan belast bij de werknemer of kan ten laste van de vrije ruimte worden gebracht. Je kunt er ook voor kiezen om de loonheffing niet te verhalen op de werknemer. Dat voordeel is dan weer nettoloon van de werknemer. Dit nettoloon wordt gebruteerd of aangewezen als eindheffingsloon en ten laste van de vrije ruimte gebracht.

**Auto na einde arbeidsovereenkomst**

Het kan ook zo zijn dat de werknemer de auto nog mag gebruiken na het einde van de arbeidsovereenkomst. De werknemer gebruikt de auto dan niet meer zakelijk. Als hij of zij de auto meer dan 500 km privé gebruikt, geldt de bijtellingsregeling. De bijtelling is loon uit vroegere dienstbetrekking, waardoor de groene tabel van toepassing is. De bijtelling is wel loon voor de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet, maar je bent geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd.

**ONDERNEMER****Gezamenlijke lunch - zakelijk of toch niet?**

Stel, je hebt de gewoonte om dagelijks voor je personeel broodjes te bestellen bij de broodjeszaak om de hoek. Tijdens de gezamenlijke lunch in de kantine van je bedrijf praten je werknemers over het werk, maar ook over hun privébeslommeringen. Hoe moet je dan die maaltijd waarderen? Op de norm van € 3,35 of is de maaltijd gericht vrijgesteld? Volgens de Belastingdienst geldt het normbedrag. Maaltijden met een meer dan bijkomstig (10%) zakelijk belang zijn weliswaar gericht vrijgesteld, maar blijkbaar is de Belastingdienst van mening dat jouw werknemers tijdens de lunch niet meer dan 10% over het werk praten. De Belastingdienst geeft ook nog iets anders aan.

**Maaltijden tijdens een vergadering**

Volgens de Belastingdienst wordt een maaltijd die tijdens een vergadering met een duidelijk zakelijk karakter wordt genuttigd, aangemerkt als een zakelijke maaltijd. Maar hoe toon je dat zakelijke karakter van een vergadering nu aan? Dat kan bijvoorbeeld met behulp van een deelnemerslijst. Als daar voor een deel externe zakelijke relaties op zijn vermeld, dan heeft de vergadering – en ook de maaltijd – een zakelijk karakter. Ook kan het tonen van notulen en/of aantekeningen van wat er is besproken wijzen op het zakelijke karakter van de vergadering. Is er geen sprake van een zakelijke maaltijd, dan mag de werkelijke waarde van de maaltijd worden gehanteerd als deze lager is dan de norm van € 3,35. De norm van € 3,35 is namelijk slechts van toepassing op maaltijden met een waarde in het economische verkeer die hoger is dan € 3,35.



## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Snellere WIA-beoordeling 60+'ers

De veel te lange wachttijden voor een WIA-beoordeling worden vanaf dit najaar aangepakt. Zo moet sneller duidelijk worden of de werknemer een WIA-uitkering krijgt. Om de achterstanden in te lopen heeft het UWV voor een andere werkwijze gekozen ten aanzien van de beoordeling van werknemers die ouder zijn dan 60 jaar en 2 jaar arbeidsongeschikt zijn. Jij en je werknemer kunnen er in dat geval voor kiezen om de WIA-beoordeling alleen door een arbeidsdeskundige te laten uitvoeren. Een medische beoordeling blijft dan achterwege. Doordat de WIA-beoordeling niet langer meer door een verzekeringsarts hoeft te worden uitgevoerd, krijgen jij en je werknemer sneller duidelijkheid over de mate van arbeidsongeschiktheid. Maar de nieuwe werkwijze van het UWV (die overigens in strijd is met de wettelijke voorschriften) kent ook een keerzijde. Jij én je werknemer kunnen het namelijk ook níet eens zijn met de vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid. Het is dan goed om te weten dat - als je instemt met de aangepaste werkwijze - je nog steeds bezwaar kunt aantekenen. Het is daarom belangrijk om de beslissing van het UWV goed te bestuderen. Vraag bij eventuele onduidelijkheden in de beslissing om een nadere toelichting van het UWV. Het voordeel van de bezwaarprocedure is dat er dan alsnog een medisch onderzoek zal worden verricht door een verzekeringsarts.

#### Tip

Teken dus bezwaar aan bij gerede twijfel aan de beslissing!

## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Werken waar men wil een stap dichterbij

De huidige wetgeving biedt geen recht op thuiswerken. Wel kunnen je werknemers op grond van de Wet flexibel werken een verzoek doen tot aanpassing van de arbeidsplaats. Je kunt dit verzoek echter op elke grond afwijzen. Dit in tegenstelling tot een verzoek tot wijziging van de arbeidsduur of werktijd. Je kunt die verzoeken namelijk uitsluitend afwijzen op grond van zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen.

Binnenkort kan je ook een verzoek om aanpassing van de arbeidsplaats niet meer op elke grond afwijzen. De Tweede Kamer heeft het wetsvoorstel dat dit regelt, onlangs aangenomen. Dient je werknemer een dergelijk verzoek in en heeft hij of zij dit goed onderbouwd, dan moet je beoordelen of naar redelijkheid en billijkheid jouw belangen opwegen tegen de belangen van je werknemer. Daarbij betrek je alle omstandigheden van het geval. Dit is dus een ander criterium dan dat geldt bij een verzoek tot wijziging van de arbeidsduur of werktijd. Als ook de Eerste Kamer instemt met dit wetsvoorstel, krijgen je werknemers meer mogelijkheden om met name thuiswerken af te dwingen.



## WERKGEVERS EN WERKNEMERS

### Start aanvraag definitieve vaststelling NOW 6.0

Sinds **3 oktober 2022** is het loket bij het UWV open voor de aanvraag van de definitieve vaststelling van NOW 6.0. Deze achtste en laatste aanvraagperiode betreft het NOW-voorschot dat je over het eerste kwartaal van 2022 hebt ontvangen. Je kunt voor het aanvragen van de definitieve vaststelling weer gebruikmaken van een speciaal **formulier**. Daarmee kan je de aanvraag tot en met **2 juni 2023** doen. Dat lijkt nog ver weg, maar zorg ervoor dat je de benodigde documenten tijdig verzamelt en meestuurt. Als je een accountantsverklaring of derdenverklaring

moet bijvoegen, moet je accountant of financieel adviseur bovendien voldoende tijd hebben om deze verklaring op te stellen. Als je de definitieve berekening niet op tijd aanvraagt, loop je het risico dat je het ontvangen NOW-voorschot volledig moet terugbetalen.

#### Let op

De aanvragen voor de definitieve berekening van NOW 3.1 tot en met 5.0 kan je nog indienen tot en met **22 februari 2023**.

**BELASTINGBETALER**

## Vraag vóór 1 november aanslag aan en verlaag je box-3-grondslag

Bepaalde belastingschulden verminderen niet de rendementsgrondslag van box 3. Dit kan je omzeilen door een voorlopige aanslag aan te vragen en deze voor het einde van het jaar te betalen. Op de peildatum van box 3 (1 januari) heeft het bedrag van de aanslag zo toch de box-3-grondslag vermindert. Maar deze vlieger gaat niet op als de inspecteur de aanslag niet tijdig oplegt, waardoor je niet voor het einde van het jaar kunt betalen. Dat vindt de staatssecretaris niet rechtvaardig. Hij keurt daarom goed dat als je **vóór 1 november** van het jaar schriftelijk om een (nadere) voorlopige aanslag hebt verzocht, de desbetreffende belasting-schuld al per 1 januari van het volgende jaar (peildatum) als betaald wordt beschouwd bij de berekening van de box-3-grondslag. Dus ook als je de aanslag nog niet hebt betaald.

**BELASTINGBETALER**

## Toch partnervrijstelling voor inwonend familielid

Je kunt in beginsel slechts één fiscaal partner hebben. Als je fiscaal partner van elkaar bent, betekent dit voor de erfbelasting dat bij overlijden van een van jullie beiden de overblijvende partner de ruime partnervrijstelling (in 2022 maximaal € 632.000) mag toepassen op de erfenis. Zo betaalt deze partner dan vaak geen of weinig erfbelasting. Onlangs besliste de rechter over de toepassing van de partnervrijstelling in de wat minder courante situatie van een man en vrouw die al meer dan 50 jaar samenwonen met de broer van de vrouw. Zij stonden al die jaren ook op hetzelfde adres ingeschreven in de gemeentelijke basisadministratie. De man overlijdt in september 2017 en op 1 januari 2019 overlijdt vervolgens de vrouw. Haar broer is haar enige erfgenaam en claimt in de aangifte erfbelasting de partnervrijstelling als samenwoner zonder notariële akte. Hij stond immers zonder onderbreking langer dan vijf jaar ingeschreven op hetzelfde adres als de erflater. Maar de rechtbank oordeelt dat de broer niet aan de voorwaarden voldoet, omdat hij niet ten minste vijf jaar de **enige** fiscale partner is geweest. Volgens de rechtbank kan de 5-jaarsperiode pas ingaan na het overlijden van de zwager en dat was in september 2017.

**Het langste eind ...**

De broer gaat tegen deze beslissing in hoger beroep bij het gerechtshof. Die stelt de broer in het gelijk. De 5-jaarperiode voor het samen ingeschreven staan is niet gekoppeld aan de voorwaarde dat er geen andere persoon is die aan de voorwaarden voor fiscaal partnerschap voldoet. De broer voldoet aan de voorwaarde voor fiscaal partnerschap voor de Successiewet en heeft terecht de partnervrijstelling toegepast in de aangifte erfbelasting.

**BELASTINGBETALER**

## Verplicht energielabel voor je woning

Je bent verplicht om de koper of huurder een geregistreerd en definitief energielabel mee te geven als jij je woning verkoopt of verhuurt of oplevert. Het label geeft aan hoe energie(on)zuinig jouw woning is en welke energiebesparende maatregelen nog mogelijk zijn. Het slechtste energielabel is G en het beste label is A+++++. Bied je jouw woning te koop of te huur aan via een advertentie op bijvoorbeeld Funda of Facebook? Dan moet je daarin ook de letter van het energielabel vermelden.

**Energielabel via energieadviseur**

Een erkende energieadviseur komt bij je thuis om de woning op te nemen en een berekening te maken van de energiezuinigheid van jouw woning. Klik **hier** voor een erkende energieadviseur. Hoe minder fossiele energie (kolen, olie en aardgas) je woning gebruikt, hoe beter het energielabel. De energieadviseur registreert het toegekende energielabel in de **EP-online** database. Hierin staan alle toegekende energielabels, die iedereen kan inzien. Je ontvangt een afschrift van het toegekende energielabel dat 10 jaar geldig is. De datum tot wanneer het label geldig is, staat op het energielabel.

**Boete of last onder dwangsom**

Als bij verkoop of oplevering van de woning een geldig energielabel ontbreekt, kan aan jou een boete worden opgelegd door de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT). De boete bedraagt per woning € 450 voor particulieren en € 900 voor bedrijven. De ILT controleert via overdrachtsgegevens van het Kadaster en via de database met geldige energielabels of je aan de verplichting hebt voldaan. Wordt een woning verkocht zonder energielabel, dan is dat zichtbaar in de database van de RVO. Ook als in een advertentie de vermelding van het label ontbreekt, kan aan jou een boete worden opgelegd die per geval kan verschillen.

Verhuur je een woning, dan moet je aan iedere nieuwe huurder een (digitaal) afschrift van het geldige energielabel geven. Als je dat niet kunt overleggen, kan de huurder dit melden bij de ILT. Die kan met een last onder dwangsom je vragen om binnen 4 weken alsnog het label te laten registreren. Doe je dat niet, dan moet je de dwangsom betalen. De hoogte daarvan wordt per geval bepaald.

**BELASTINGBETALER**

## Wie zorgt voor Snuffie?

Je huisdier is mogelijk een belangrijk maatje voor jou. Voor sommige mensen is het dier zelfs het belangrijkste wat zij bezitten, waaraan ze alles zouden gunnen. Alleen, je kunt jouw huisdier niet tot erfgenaam benoemen. Hoe graag je dat misschien ook zou willen. Maar wat moet je dan doen om ervoor te zorgen dat jouw maatje niets tekortkomt als jij er niet meer bent? Als je komt te overlijden, behoort je huisdier tot de bezittingen van jouw nalatenschap. Dit betekent dat het dier in principe toekomt aan jouw erfgenamen. Als je er voldoende vertrouwen in hebt dat zij jouw huisdier goed zullen verzorgen, dan hoef je daar niets voor te regelen.

**Andere verzorger**

In alle andere gevallen moet je ervoor zorgen dat je huisdier terecht komt bij een persoon of instelling die goed voor het dier zal zorgen. Om de verzorger van je huisdier tegemoet te komen in de kosten, kan je ervoor kiezen om een bedrag na te laten aan die persoon. Daarbij leg je dan de last op dat hij of zij dit bedrag moet gebruiken voor de verzorging. Zo kan de verzorger het dier niet zomaar verkopen of naar het asiel brengen en er zelf met het geld vandoor gaan.

**Tip**

Het is verstandig om vast te leggen wat er met jouw huisdier moet gebeuren als je overlijdt. Maar er kan je ook iets bij leven overkomen, waardoor je niet meer voor het dier kunt zorgen. Ook dan moet er een oplossing komen. Om dat goed te regelen, kan je in jouw levenstestament laten vastleggen wie er in die situatie voor jouw trouwe maatje moet zorgen.

**BELASTINGBETALER**

## Vraag tegemoetkoming aan kosten bso tijdens coronasluiting

Heb je tijdens de sluitingsperiode van 21 december 2021 tot en met 9 januari 2022 de rekening van de buitenschoolse opvang (bso) volledig doorbetaald, zonder dat je hiervoor kinderopvangtoeslag of een bijdrage van de gemeente hebt ontvangen? Dan kan je sinds 1 oktober 2022 een tegemoetkoming voor deze kosten **aanvragen** bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). De SVB betaalt na de aanvraag de tegemoetkoming uit aan degene die de factuur voor de opvang heeft betaald en op wiens naam de factuur staat. Naast jij als ouder, kunnen dit bijvoorbeeld ook de grootouders zijn of verzorgers van je kind. De hoogte van de tegemoetkoming wordt bepaald op basis van de betaalde facturen, waarbij de tegemoetkoming per uur nooit hoger is dan het maximumuurtarief bso van € 7,27 in 2021 en € 7,31 in 2022. Het aanvraagloket is open tot en met **1 december 2022**.

*In deze uitgave is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot en met 11 oktober 2022. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk) fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kan je altijd contact met ons opnemen.*